

## ДОКЛАД

председателя первичной профсоюзной организации  
Л.А.Пономаренко на собрании коллектива МБДОУ «Аленушка»с.Покровское  
общеразвивающего вида об итогах выполнения коллективного  
договора за 2012-2015годы..

25 сентября 2015г.

Выполнение коллективного договора положительно повлияло на рост жизненного уровня работников, их социально-экономическую защиту. Улучшили условия труда 23 работника, в т.ч. 22 женщины. Уделялось внимание молодежи и ветеранам труда, пенсионерам и т.д.

Коллективный договор состоит из 10 разделов. Сторона работников, в лице профсоюзного комитета, все принимаемые на себя обязательства и условия выполнила в полном объеме.

Работодатель в 2012-2015 годы все принимаемые на себя обязательства и условия выполнил в полном объеме. В целом коллективный договор характеризуется следующими данными: Все пункты 10 разделов коллективного договора МБДОУ с.Покровское «Аленушка» общеразвивающего вида второй категории за 2012 год выполнены в полном объеме.

- разделы колдоговора о льготах и компенсациях работникам, культурно-массовой и физкультурной работе, социальной защите молодежи, ветеранов труда, мерах морального и материального вознаграждения работников и т.д.

Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, не ущемляли социально-экономические, трудовые права работников, определенные законодательством, коллективным договором образовательного учреждения.

Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя осуществлялось в строгом соответствии с законодательством. Профсоюз осуществлял общественный контроль за соблюдением работодателем и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективного договора. Все нормативные акты, которые принимались в учреждении в обязательном порядке согласовывались с профсоюзным комитетом. Списки кандидатов на материальные поощрения (премии, доплаты за качество и результативность работы), размеры их согласовывались с профсоюзным комитетом и подписывались председателем профкома.

Работодатель с учетом мнения профкома определял формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на календарный год с учетом перспектив развития учреждения.

Предоставлялись гарантии и компенсации 3-м работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего профессионального педагогического образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173 - 176 ТК РФ.

Администрацией оказывалось содействие в прохождении аттестации работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений.

Так же как и раньше в в 2012-2015 годах работники уходили в трудовой оплачиваемый отпуск по графику, согласованному с председателем профкома.

Система оплаты труда установлена в соответствии с трудовым законодательством, Положением «О новых системах оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений», Постановлением Главы Неклиновского района № 358 от 30.03.2012 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Неклиновского района», а так же локальными нормативными актами образовательного учреждения.

Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц: аванс до 22 числа, заработная плата – 7 числа следующего месяца. Не позднее, чем за два дня до срока выдачи заработной платы, каждому работнику выдаются расчетные листки. При совпадении дня выплаты с выходным днем или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Данное требование не всегда выполнялось. Задержки исчислялись 3-5 днями. Но со стороны работников жалоб не поступало, так как члены коллектива понимали, что это не вина руководителя нашего учреждения, а несвоевременное финансирование свыше.

Заработная плата исчисляется в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников образовательного учреждения. Но из-за постоянных ошибок бухгалтера расчетного отдела Управления образования по начислению зарплаты и доплаты к ней со стороны работников ежемесячно поступали жалобы в профком о неправильном начислении денежных выплат. И тут приходится мне и заведующей разбираться в финансовых документах для разрешения конфликтов. А это - дополнительная нервозность в коллективе, которая мешает нормально выполнять свои обязанности.

В соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ в установленный срок руководитель представляет органам Пенсионного Фонда РФ сведения о застрахованных лицах, определенные настоящим Федеральным законом, и информирует застрахованные лица, работающих у них, о сведениях, представленных в орган Пенсионного фонда РФ, для индивидуального (персонифицированного) учета, по мере их представления.

Профком осуществляет правовые консультации по социально- бытовым вопросам членам Профсоюза, общественный контроль за предоставлением работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством.

Руководитель и профком проводят разъяснительную работу по осуществлению негосударственного пенсионного обеспечения отдельных работников бюджетной сферы. Работодатель своевременно предоставляет в Пенсионный фонд информацию о работниках дошкольного образовательного учреждения, которым необходимо начать выплаты государственной пенсии.

Осуществляется обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

Все работники обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими средствами. Приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви осуществляется за счет средств работодателя

Прохождение обязательных периодических медицинских осмотров работников не осуществлялось за счет средств работодателя.-это не правильно.

Соблюдаются требования охраны труда, установленные законами иными нормативными правовыми актами, а также правилами инструкциями по охране труда т

Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза.

Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию, по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Представитель профсоюзной организации входит в состав: комиссии по охране труда, в рабочую группу по определению стимулирующей части заработной платы по НСОТ и др.

Вместе тем, хотелось бы отметить, что в нашем коллективном договоре есть проблемы, которые нужно решать. Это маленькая заработная плата младших воспитателей, обслуживающего персонала и поваров. И хотя мы понимаем, что эту проблему мы не можем решить отдельно в своем коллективе – надо выносить этот вопрос на федеральный уровень.

Я, как председатель профсоюзного комитета полностью согласна с выводами комиссии по выполнению Коллективного договора и поддерживаю предложение о внесении в новый коллективный договор пунктов:


а - Совместным решением работодателя и выборного профсоюзного органа образовательного учреждения средства, полученные от экономии фонда заработной платы, могут быть направлены на поощрение (премии), на оказание материальной помощи и установлении надбавок работникам.

б - Прохождение обязательных периодических медицинских осмотров работников осуществлять за счет средств работодателя.

Предоставлять педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемых учредителем и (или) Уставом ДОУ.

В то же время необходимо отметить тех, кто хорошо работал по выполнению колдоговора, в том числе из числа профсоюзного актива – Агафонову Ж.Н. , членов комиссии по ведению коллективных переговоров Загуливетрову Н.Н..

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ с.Покровское «Аленушка»  
общеразвивающего вида второй категории



Л.А.Пономаренко